

„Erfolgreich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen

„Wie geht das?“



**„Wie viele geeignete
Bewerbungen haben Sie
auf Ihre letzte
Stellenausschreibung
bekommen?“**



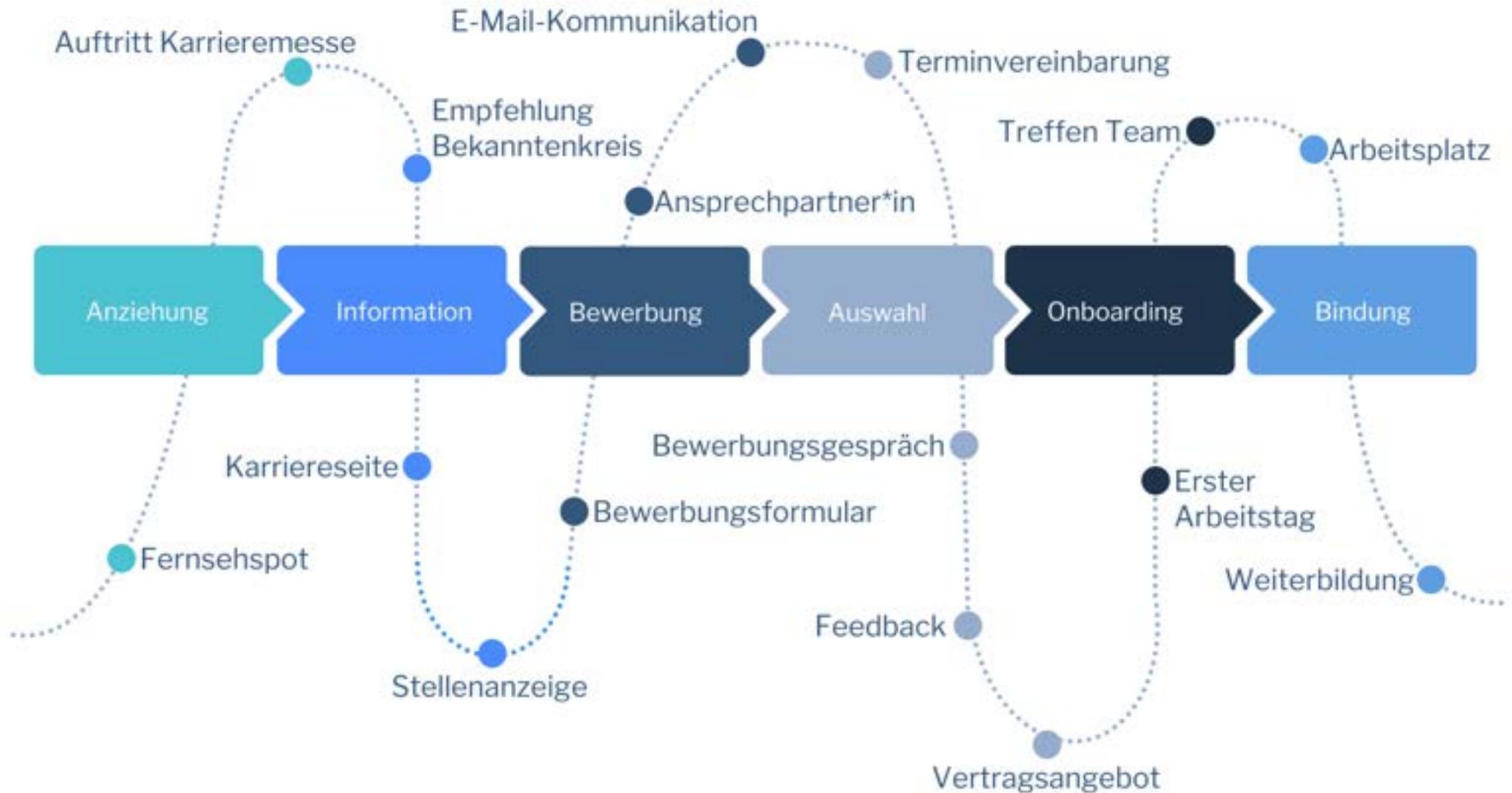
**„Steige in die Schuhe
des Gesuchten
und mache Dich
auf seinen Weg
Dich zu finden!“**



Customer Journey:



„Candidate Journey“:



TOP-Mitarbeitermotivierende Angebote 2024ff.:

1. Reputation des Betriebes
2. Mobilitätszuschüsse:
 - Mobilitätsbudget
 - Tankgutscheine
 - Tankkostenzuschuss
 - Jobrad
3. Flexible Arbeitsformen und -zeiten
4. Betriebliche Altersvorsorge
5. Einkaufsgutscheine über 50 € Sachbezug

TOP-Mitarbeitermotivierende Angebote 2024ff.:

6. Überdurchschnittliches Gehalt
7. Gesundheitsbenefits (Erholungsbeihilfe)
8. Weiterbildungsmöglichkeiten
9. *Getränkeversorgung sowie Essenszuschüsse*
10. Bezuschussung der Betreuungskosten

**Gute
Bewertungen
sind nicht nur für
neue Gäste gut,
sondern erst
Recht für neue
Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter!**



Rahmenbedingungen:

- **Bewerbe ich mich dort, wo mein gesuchter Mensch selbst sucht?**
- **Verstehen wir uns ab dem ersten Kontakt: spreche ich die gleiche „Sprache“?**
- **Werde ich als attraktiv wahrgenommen?**
- **Was gibt den entscheidenden Impuls den nächsten Kontakt zu mir herzustellen?**

Widerspruch?

KLASSISCHE

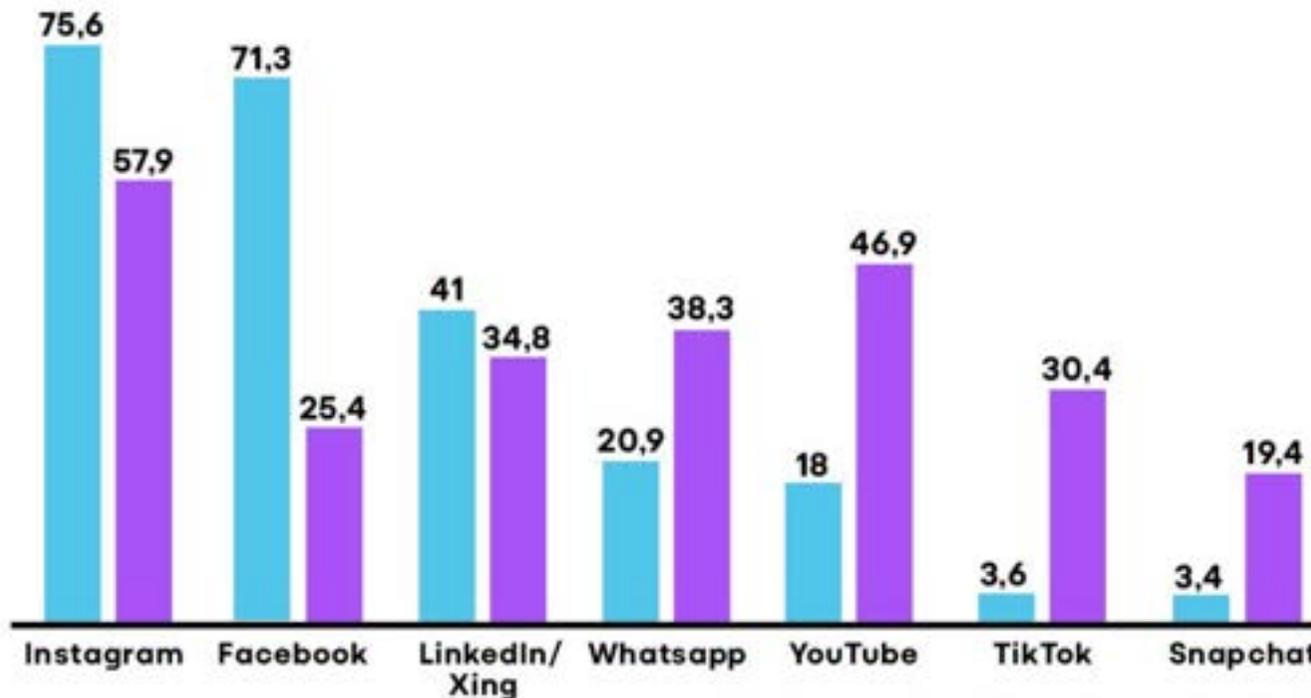
FEHLKOMMUNIKATION



Wo **Unternehmen**
Ausbildungsstellen
ausschreiben

VS.

Wo **junge Leute** nach
Ausbildungsstellen
suchen.



Quelle: Bertelsmannstiftung, Bild: shutterstock / GoodStudio

Bewerbungsprozess (I):

- Reaktionszeit auf den ersten Kontakt
 - „Eingangsbestätigung“ schriftlich binnen 24 h
- Der Zwischenbescheid
 - bei einem länger dauernden Bewerbungsverfahren binnen zwei bis vier Wochen unbedingt einen „Zwischenbescheid“ geben
 - Erläutern der „Umstände“ und um Verständnis bitten

Bewerbungsprozess (II):

- **Sichtung der Unterlagen (und weitere Quellen):**
 - **Wer sichtet diese zuerst?**
 - **Wer schaut sich die Unterlagen ebenfalls an (alternatives Meinungsbild einholen; Personalabteilung/ Chef vs. Team)?**
 - **Recherche nach weiteren „Quellen“: Kennt jemand aus dem Team die Person? Was steht im WWW über die und von der Person?**

Bewerbungsprozess (III):

– Einladungsmanagement

- Auf welchem Wege erfolgt die Einladung?
- Welcher Sprachstil wird in der Einladung verwendet?
- Welche Zusatzinformationen zum Bewerbungsprozess werden gegeben?

Bewerbungsprozess (IV):

- **Ablaufplanung der einzelnen Gespräche**
 - **Wieviel Zeit steht der Person im Rahmen des Gespräches zur Verfügung?**
 - **Besteht ein ausreichender Zeitpuffer zwischen den einzelnen Gesprächen?**
 - **Wird vermieden, dass sich einzelne interessierte Personen vor Ort treffen?**

Bewerbungsprozess (V):

- **Ablaufplanung der einzelnen Gespräche**
 - **Wo findet das Gespräch statt?**
 - **Wer ist bei den Gesprächen mit anwesend?**
 - **Welche Informationen bekommt die Person noch zusätzlich?**
 - **Gibt es eine erste Betriebsbegehung?**
 - **Wird der zu erwartende Zeithorizont mitgeteilt?**
 - **Was bekommt die Person am Ende „mit auf den Weg“?**

Bewerbungsprozess (VI):

- Reaktionszeit und –inhalt nach dem Gespräch
 - Wann und auf welchem Wege erfährt die Person von der Entscheidung?
 - Wie ist eine Absage formuliert (mit Begründung)?
 - Welche Informationen stehen in der Zusage?
 - Wie zeigen wir unsere Freude über die Zusage?
 - Welche nächsten Schritte und Maßnahmen sind in der Zusage dokumentiert?

Diverse Kontaktwege als Beispiele:

- Social Recruiting
- ChatGPT
- „Stellenanzeige“
- Personalagenturen
- Jobmessen
- Speed Recruiting
- Bewerbungsvideo
- „Bewerbungsworkshop“
- Mitarbeiterempfehlungen



Social Recruiting:

Deine Perspektiven? Hoch hinaus!

Freue dich auf diese Vorteile, wenn du mit uns zusammenarbeitest



Gehalt

Du kannst dich auf ein faires Einstiegsgehalt ab 2.500,00 Euro freuen, das sich entsprechend deiner Berufserfahrung auch höher gestalten kann!



Benefits

Wir bieten dir außerdem Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld sowie Feiertagszuschläge. 80% deines VBB-Tickets übernehmen wir on top!



Arbeitsbedingungen

Bei uns bekommst du einen unbefristeten Vertrag in einem sicheren Job mit guten Aufstiegsmöglichkeiten!



Karriere

Wir sorgen für eine umfassende und praxisnahe Einarbeitung sowie für attraktive Weiterbildungen und Schulungen!



Arbeitsatmosphäre

Arbeite in einem internationalen, offenen und familiären Team, in dem Feedback sehr willkommen ist und ernst genommen wird!



Kundenorientierte Arbeit

Erlaube eine gästerorientierte Arbeit in einem einzigartigen Umfeld - dem höchsten Arbeitsplatz Berlins und werde Botschafter der Stadt!

Social Recruiting:

DER HÖCHSTE ARBEITSPLATZ BERLINS

WIR SUCHEN DICH!



SERVICEMITARBEITER (M/W/D)

ZUR VERSTÄRKUNG UNSERES TEAM SUCHEN WIR AB SOFORT UND IN VOLLZEIT



„Schön geht anders!“

Reichweite



Kempinski Hotels → ...

Demichef de Rang (w/m/d) in unserem Restaurant Schwarzreiter

München, Bayern, Deutschland · Vor 2 Stunden · 0 Bewerbungen

Vor Ort · Vollzeit · Berufseinstieg

Aktiv auf Personalsuche

Sehen Sie sich aktuelle Einstellungstrends von Kempinski Hotels an [Jetzt Premium für 0 EUR testen](#)

[Bewerben](#) [Speichern](#)

Details zum Jobangebot

Department: Food & Beverage

Employment Type: Fixed Term - Full Time

Location: Germany - Munich

Description

Ganz nach dem Motto "Gemeinsam stark" sind wir Gastgeber aus Leidenschaft mit Kompetenz und Herzlichkeit. Durch das aufrichtige Interesse an den individuellen Bedürfnissen begeistern wir unsere Mitarbeitenden und Gäste.

Seit 1858 ist das Hotel Vier Jahreszeiten Kempinski die erste Adresse für anspruchsvolle Reisende, die Wert auf ein vornehmes Ambiente und die zentrale Lage eines luxuriösen Grand Hotels legen. Unter einem traditionsreichen Namen hat Kempinski, Hoteliers seit 1897, die Welt auf der Suche nach faszinierenden Destinationen bereist, ohne dabei seine Traditionen und sein europäisches Erbe je zu vergessen.

Werden Sie Teil einer spannenden Zukunft!

Ihre Aufgaben

- Begrüßung und Platzierung der Gäste
- Umfassendes Beraten und Betreuen unserer Gäste
- Aufnehmen von Bestellungen
- Servieren von Speisen und Getränken
- Erstellung von Rechnungen mit dem Micros Kassensystem
- Verantwortliches Führen einer Station
- Kontrolle der Einhaltung der Qualitätsstandards

Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung in der Hotellerie oder Gastronomie
- Berufserfahrungen in der gehobenen Gastronomie oder Hotellerie ist wünschenswert
- Sie sind flexibel, kreativ und teamorientiert
- Sie sind gerne perfekter und liebenswerter Gastgeber
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse



Ingrid Hayen · 1.

Geschäftsführerin bei Klimahaus Bremerhaven

38 Min. · 🔒

Für unseren Bereich "Gastronomie & Events" im **Klimahaus Bremerhaven** suchen wir spätestens zum Februar eine neue Leitung! Wir legen hier besonderen Wert auf Nachhaltigkeit, 🌿 kochen hauptsächlich vegetarisch und probieren auch gern mal was Neues. 🐛🐛 Das **#Klimahaus** bietet sich zudem für eine Vielzahl unterschiedlicher Veranstaltungen 🎉 an. Von der Tagung bis zur Hochzeitsfeier, können wir alles anbieten. Hast du Lust auf eine neue Herausforderung? Dann bewirb dich jetzt!



**Bereichsleiter (m/w/d)
Gastronomie & Events - Kli...**

klimahaus-betriebsgesellschaf...



Bereichsleiter (m/w/d) Gastro...
klimahaus-betriebsgesellschaft-...



Jobsuche



Bereichsleiter (m/w/d) Gastronomie & Events



Festanstellung



Bremerhaven



Alle 6 Bilder ansehen



Später bewerben

Jetzt bewerben

In nur 2 Minuten.

 Ab sofort gesucht (unbefristet)	 40 h pro Woche
 Kein Gehalt angegeben	 Kein Homeoffice

Das Klimahaus Bremerhaven ist eine weltweit einzigartige Wissens- und Erlebniswelt zu den Themen Klima, Klimawandel und Wetter und als Klimaerlebniswelt globaler Vorreiter. Als größte Freizeiteinrichtung im Land Bremen liefern wir den Besucher*innen ein faszinierendes Erlebnis, indem sie auf 11.500 Quadratmetern unterschiedliche Klimazonen entlang des achten Längengrades Ost besuchen und sich auf die Spur des Klimawandels in der Geschichte der Erde begeben.

 **Deine Aufgaben:**

- Du leitest den Bereich Gastronomie & Events.

Später bewerben
Jetzt bewerben

In nur 2 Minuten.



← Bereichsleiter (m/w/d) Gastronomie &... klimahaus-betriebsgesellschaft-mbh.work... ⋮

← **Jetzt bewerben**
 **workwise**

Bereichsleiter (m/w/d) Gastronomie & Events
 Klimahaus Bremerhaven GmbH

Dein Bewerbungsfortschritt 0%

Deine Kontaktdaten

Um dich schnell über Updates zu deiner Bewerbung zu informieren.

Anrede (optional)
 Herr Frau Keine Angabe

Vorname

Zum Lebenslauf

Du hast schon einen Workwise Account?
[Log dich ein.](#)





cafe.romantic

Cafe Romantic Heidelberg · 6-14

Folgen

Mehr Infos hier : Wir suchen eine motivierte Küchenkraft für unser Café Romantic . Wenn du Leidenschaft für die Gastronomie hast und gerne in einem freundlichen Umfeld arbeitest, freuen wir uns auf deine Bewerbung! Aufgaben : - Zubereitung von Speisen - Sicherstellen der Sauberkeit und Hygiene in der Küche - Mithilfe bei der Lagerverwaltung und Bestellungen Anforderungen: - Erste Erfahrung in der Gastronomie wünschenswert - Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit - Flexibilität und Belastbarkeit Vorteile: - Angenehmes Arbeitsklima in einem freundlichen Team - Regelmäßige Arbeitszeiten - Mitarbeiterrabatte auf Speisen und Getränke - leistungsorientierte Bezahlung - App Dienstplan bis zu vier Wochen im Voraus. - Aufstiegsmöglichkeiten und Weiterbildung - Kostenlose Dienstkleidung - Keine Teilschichten - Work Live Balance fähige Arbeitszeiten - Arbeitszeiten nach Absprache Interessiert? Dann sende deine Bewerbung mit Lebenslauf und kurzen Anschreiben. Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen! Kontakt: info@cafe-romantic.de Tel.0177-833 9901  : Hauptstraße 165, 69117 Heidelberg - - - [#stellenanzeige](#) [#cafe](#) [#work](#) [#heidelberg](#)



ChatGPT:

Guten Morgen. Ich suche Arbeitnehmer. Ich suche **Fachkräfte** für das Gastgewerbe. Ich selber betreibe ein kleines Hotel an der Mosel mit 20 Zimmern und einem Restaurant und suche für die Küche, für das Restaurant, für den Service und fürs Housekeeping Fachkräfte. Wo kann ich diese am besten finden?



Guten Morgen! Für die Suche nach Fachkräften im Gastgewerbe gibt es verschiedene Plattformen und Strategien, die Ihnen helfen können, qualifizierte Mitarbeiter zu finden. Hier sind einige Vorschläge:



ChatGPT:

1. Spezialisierte Jobportale für das Gastgewerbe

- **Hotelcareer** (www.hotelcareer.de): Eine der führenden Plattformen für Jobs im Hotel- und Gastgewerbe.
- **Gastrojobs** (www.gastrojobs.de): Hier finden Sie ebenfalls viele Fachkräfte für Küche, Service, und Housekeeping.
- **Hogapage** (www.hogapage.de): Ein weiteres Portal speziell für die Gastronomie und Hotellerie.

2. Regionale Jobportale

Da sich Ihr Hotel an der Mosel befindet, können auch regionale Jobbörsen hilfreich sein:

- **Jobanzeigen auf regionalen Plattformen** wie **Mittelrhein-Kurier** oder **Jobbörsen für Rheinland-Pfalz**.



ChatGPT:

3. Arbeitsagentur

- **Bundesagentur für Arbeit:** Die Jobbörse der Arbeitsagentur (www.arbeitsagentur.de) ist eine weitere Option. Sie können dort Stellenangebote einstellen und aktiv nach Kandidaten suchen.

4. Social Media und Netzwerke

- **Facebook Gruppen:** Suchen Sie nach lokalen oder branchenspezifischen Gruppen, z.B. „Jobs in der Gastronomie“ oder Gruppen für Fachkräfte in Rheinland-Pfalz.
- **LinkedIn:** Obwohl es primär für qualifizierte Bürojobs genutzt wird, sind immer mehr Fachkräfte aus der Gastronomie auf LinkedIn aktiv.



ChatGPT:

5. Koch- und Hotelfachschulen

In Ihrer Region gibt es möglicherweise **Hotelfachschulen** oder **Kochschulen**, die Praktikanten oder Absolventen vermitteln. Es lohnt sich, den Kontakt zu solchen Einrichtungen aufzunehmen.

6. Private Arbeitsvermittler

Es gibt spezialisierte Personalvermittlungen für das Gastgewerbe, die Ihnen helfen können, qualifizierte Mitarbeiter zu finden.



7. Mundpropaganda und lokale Werbung

- **Aushänge vor Ort:** Eine klassische, aber oft effektive Methode ist das Aushängen von Stellenausschreibungen direkt in Ihrem Hotel, Restaurants oder anderen öffentlichen Plätzen in der Region.
- **Mitarbeiterempfehlungen:** Ihre aktuellen Mitarbeiter könnten geeignete Kandidaten aus ihrem Netzwerk empfehlen.

Wenn Sie flexibel bei der Nationalität der Fachkräfte sind, können Sie auch über europäische Jobportale oder Rekrutierungsagenturen nach ausländischen Fachkräften suchen, die bereit sind, nach Deutschland zu kommen.

ChatGPT:

Hey ChatGPT, ich bin gerade mit meiner Ausbildung fertig. Ich bin Refa und suche hier an der Mosel einen Job. Wo kann ich mich bewerben? Hast du gute Adressen von Restaurants oder auch Hotels? Danke!



Herzlichen Glückwunsch zum Abschluss deiner Ausbildung als Restaurantfachmann/-frau! Die Mosel-Region bietet dir viele großartige Möglichkeiten, da sie eine beliebte Tourismusregion mit vielen Restaurants, Weingütern und Hotels ist. Hier sind einige renommierte Hotels und Restaurants an der Mosel, bei denen du dich bewerben könntest:



ChatGPT:

1. Schloss Lieser (Hotel & Restaurant)

- **Ort:** Lieser an der Mosel
- **Beschreibung:** Ein luxuriöses Hotel in einem historischen Schloss mit einem Gourmetrestaurant. Schloss Lieser bietet gehobene Gastronomie und könnte ideal für jemanden mit einer Ausbildung im Bereich Service sein.
- **Website:** schlosslieser.de

2. Weinromantikhotel Richtershof

- **Ort:** Mülheim an der Mosel
- **Beschreibung:** Ein charmantes Hotel, das für seine romantische Atmosphäre bekannt ist. Es gibt auch ein Restaurant, das regionale und internationale Spezialitäten anbietet.
- **Website:** richtershof.de



ChatGPT:

3. Hotel zur Traube

- **Ort:** Ürzig
- **Beschreibung:** Ein familiengeführtes Hotel direkt an der Mosel, das traditionelle Küche mit regionalem Flair bietet.
- **Website:** hotelzurtraube.com

4. Hotel Bellevue

- **Ort:** Traben-Trarbach
- **Beschreibung:** Ein stilvolles Hotel mit erstklassigem Restaurant und Wellnessbereich. Sie legen großen Wert auf hochwertigen Service und Gastfreundschaft.
- **Website:** bellevue-hotel.de

5. Weingut und Hotel Villa Vinum

- **Ort:** Cochem
- **Beschreibung:** Ein Weingut mit Boutique-Hotel, das stilvolle Unterkünfte und eine hochwertige Gastronomie bietet. Hier könnte deine Servicekompetenz gut zum Einsatz kommen.
- **Website:** villavinum.de

6. Restaurant Schanz

- **Ort:** Plesport
- **Beschreibung:** Ein mit zwei Michelin-Sternen ausgezeichnetes Restaurant. Hier wird ein hohes Maß an Service erwartet, und es wäre eine ausgezeichnete Gelegenheit für dich, in der gehobenen Gastronomie Erfahrung zu sammeln.
- **Website:** schanz.restaurant

7. Romantik Jugendstilhotel Bellevue

- **Ort:** Traben-Trarbach
- **Beschreibung:** Ein elegantes Jugendstilhotel mit gehobenem Restaurant. Hier wird viel Wert auf den exzellenten Service und eine gehobene Küche gelegt.
- **Website:** bellevue-hotel.de

8. Hotel Zur Post

- **Ort:** Brodenbach
- **Beschreibung:** Ein familiäres Hotel, das regionale Küche mit modernen Einflüssen anbietet. Eine gute Möglichkeit, dich in einem entspannten, aber professionellen Umfeld zu bewerben.
- **Website:** hotelzurpost-brodenbach.de

9. Moselschlösschen Spa & Resort

- **Ort:** Traben-Trarbach
- **Beschreibung:** Ein exklusives Hotel mit einem Spa-Bereich und hochwertigem Restaurant. Sie bieten eine luxuriöse Umgebung für Gäste und legen viel Wert auf Servicequalität.
- **Website:** moselschloesschen.de

10. Burg Landshut Gastronomie

- **Ort:** Bernkastel-Kues
- **Beschreibung:** Die Burg Landshut bietet nicht nur eine historische Atmosphäre, sondern auch eine erstklassige Gastronomie. Das Restaurant legt Wert auf eine gehobene Küche und Service.
- **Website:** burg-landshut.de

Diese Auswahl gibt dir schon eine gute Grundlage, um Bewerbungen zu starten. Schau dir die Webseiten der Hotels und Restaurants an, um herauszufinden, ob sie Stellenangebote haben oder Initiativbewerbungen annehmen. Es lohnt sich auch, Weingüter in der Region anzuschauen, da viele von ihnen auch Gastronomie betreiben.

Viel Erfolg bei der Jobsuche!



ChatGPT:

Hey ChatGPT, vielen Dank für deine Auswahl. Da werde ich mich mal drum kümmern und mir anschauen. Kannst du mir sagen, warum das Hotel Schloss Lieser auf dem 1. Platz gelandet ist und andere auf dem 2. oder 3. Platz? Hat das eine Bedeutung? Sind das die besten Betriebe? Haben die die meisten Sterne? Oder woran liegt das?



Die Reihenfolge, in der ich dir die Hotels und Restaurants genannt habe, hat keine Rangordnung oder Wertung. Ich habe **keine** spezifische Wertung vorgenommen, welche Betriebe die "besten" sind oder mehr Sterne haben, sondern die Liste eher nach Vielfalt und Bekanntheit zusammengestellt, sodass sie dir einen Überblick über unterschiedliche Arten von Häusern gibt: von luxuriösen 5-Sterne-Hotels bis zu familiengeführten Betrieben.

Um es klarzustellen:

- **Schloss Lieser** war einfach der erste Betrieb, den ich in die Liste aufgenommen habe, weil es ein historisch bedeutendes und luxuriöses Hotel ist, das für seine gehobene Gastronomie und den exklusiven Service bekannt ist. Es ist ein sehr renommierter Ort, aber das bedeutet nicht, dass die anderen Betriebe weniger empfehlenswert sind.

ChatGPT:

- **Sterne und Auszeichnungen** spielen sicherlich eine Rolle in der Wahrnehmung von Qualität, aber sie sind nicht alles. Einige der Betriebe, wie das **Restaurant Schanz**, haben tatsächlich Michelin-Sterne, was sie in der gehobenen Gastronomie auszeichnet.
- Die **Art des Betriebs** (Boutique-Hotel, familiengeführtes Hotel, gehobenes Sternerestaurant) und die **Atmosphäre** (romantisch, historisch, modern) beeinflusst ebenfalls, was für dich am interessantesten sein könnte.

Wenn du gezielt nach **Sternebewertungen** suchst, also Michelin-Sterne für Restaurants oder Hotelsterne nach dem deutschen Klassifizierungssystem, könntest du diese Informationen direkt auf den jeweiligen Webseiten oder über spezielle Gastronomie- und Hotelbewertungsseiten einsehen.

Es lohnt sich, die Betriebe individuell zu betrachten, denn jedes Haus bietet unterschiedliche Chancen und Arbeitsumfelder, die vielleicht besser zu deinen persönlichen Vorlieben und Zielen passen.



ChatGPT:

Hallo ChatGPT, also du hast die Liste nach Vielfalt und Bekanntheit zusammengestellt, heißt das, dass das Schloss Lieser auf dem ersten Platz das bekannteste Hotel und mit den meisten Angeboten ist, am vielfältigsten ist. Ist das korrekt?



Nein, das wäre so nicht ganz korrekt. Das **Schloss Lieser** steht in der Liste **nicht** unbedingt an erster Stelle, weil es das bekannteste oder vielfältigste Hotel mit den meisten Angeboten ist. Ich habe es lediglich als **erstes Beispiel** aufgeführt, ohne eine Wertung bezüglich Bekanntheit, Vielfalt oder der Anzahl an Angeboten vorzunehmen.



ChatGPT:

- **Schloss Lieser** ist zweifellos ein luxuriöses und historisch beeindruckendes Hotel, das einen gehobenen Service und eine exklusive Gastronomie bietet. Es gehört zur **Marriott Autograph Collection**, was ihm eine internationale Sichtbarkeit und hohe Standards verleiht. Das könnte es zu einem attraktiven Arbeitgeber für jemanden machen, der in der Luxushotellerie arbeiten
- **Bekanntheit:** Es gibt mehrere Hotels und Restaurants in der Mosel-Region, die ähnlich bekannt oder gar bekannter sind – zum Beispiel das **Weinromantikhotel Richtershof** oder das **Moselschlösschen**. Bekanntheit hängt oft von der Zielgruppe ab (Touristen, Weinliebhaber, Wellness-Urlauber) und davon, wie stark ein Betrieb in den Medien oder auf Plattformen wie TripAdvisor präsent ist.
- **Vielfalt:** Die Vielfalt eines Hotels oder Restaurants bezieht sich oft auf die Anzahl und Art der Angebote – wie Gastronomie, Wellness, Events und Freizeitaktivitäten. Einige Betriebe, wie das **Moselschlösschen**, bieten ein breites Spektrum an Spa- und Wellness-Angeboten, während andere, wie das **Restaurant Schanz**, stärker auf die gehobene Kulinarik spezialisiert sind.

Fazit:

Die Platzierung in der Liste bedeutet also **nicht**, dass Schloss Lieser das bekannteste oder vielfältigste Hotel in der Region ist. Die Reihenfolge war zufällig gewählt, um dir einen guten Mix an verschiedenen Betrieben zu zeigen, die für dich als Arbeitsplatz interessant sein könnten. Was letztlich das „beste“ oder „vielfältigste“ Hotel für dich ist, hängt von deinen persönlichen Präferenzen ab – ob du lieber in einem Luxus-Hotel, einem familiengeführten Betrieb oder in der Sternegastronomie arbeiten möchtest.





Foto mit QR-Code und Verlinkung auf Online-Bewerbungsseite

„Du“ zu „Sie“-Ansprache

Verstärkung für Team Gastronomie gesucht

Wir suchen **SIE** zur Verstärkung unseres Teams Gastronomie.

Als Mitarbeiter*in für die Gastronomie sind Sie für u.a. Zubereitung/Garnierung der Speisen nach vorgegebenen Rezepten, Kontrolle der Lagerung der Waren und der Bestände sowie für die Beratung von Kunden zuständig.

Hier können Sie sich über weitere Details informieren.

Bewerben Sie noch heute online. Wir sind sehr gespannt auf Sie!





originell
formuliert



„altbackene“
Aufmachung



Wir suchen mit sofortiger Wirkung

Speisenzubereitungs-Mensch (m/w/d)

Um das durch uns verursachte Küchen-Chaos wieder in Ordnung zu bringen suchen wir nun qualifizierte Menschen. Diese sollten - anders als wir - Essen von Bäumen unterscheiden können.

Nötige Qualifikationen / Voraussetzungen:

Zwei gesunde und gebrauchsfähige Hände

Zwei gesunde Füße wären ebenfalls von Vorteil

Schlagfertigkeit in deutscher Sprache, um die Bestellungen / Bons der Service-Menschen (m/w/d) lesen und verstehen zu können

Eigener PKW inkl. Führerschein, da der Einsatzort mit öffentlichen Verkehrsmitteln nur recht schwierig zu erreichen ist

Rufe an, schreibe uns oder komme einfach auf ein persönliches Kennenlern-Gespräch bei uns vorbei, wir freuen uns auf Dich!

Familie Münch & Team, Waldschänke Bayrische Schanz

Schanzstr. 85, 97816 Lohr-Ruppertshütten

info@bayrische-schanz.de, Tel 09355-618, www.bayrische-schanz.de

Personalagenturen:

- Fachkräfte aus allen Bereichen
- Fachkräfte in sämtlichen Positionen

Personalagenturen:

Handelsblatt

Personalberatung

Die Top-Personalberatungen 2023

Die 40 besten Unternehmen in alphabetischer Reihenfolge¹

Amadeus Fire	IFP ²
Amrop	Kienbaum
Aurum Interim	Knaisch Consulting
Baumann Unternehmensberatung	Korn Ferry
Boyden	Mercuri Urval
Cobalt Deutschland	Michael Page
Constares	Nigel Wright Group
Contagi	Odgers Berndtson
Deininger	RED Executive Search
Delta Management Consultants	Robert Half
Division One	Russell Reynolds
Dr. Heimeier & Partner	Schollmeyer & Steidl
Dwight Cribb	Signium
Egon Zehnder	Spencer Stuart
Grünewald Consulting	Stanton Chase
Hager Executive Consulting	Techminds
Hays	Topos Personalberatung
Headmatch	Transearch
Headsl Executive Consultancy	Vesterling
Heidrick & Struggles	Xellento Personalberatung

1) Umfrage unter mehr als 20.000 Personalberatern aus rund 2.000 Unternehmen sowie rund 48.000 Personalverantwortlichen und Führungskräften.
2) IFP - Institut für Personal- und Unternehmensberatung

HANDELSBLATT Quelle: Handelsblatt Research Institute

Beispiele:*

Konen & Lorenzen
RECRUITMENT CONSULTANTS

BUHL 
PERSONAL

GVO
PERSONAL

eto
PERSONALMARKETING
ESCAPE THE ORDINARY


ILWIS^{HR}
Relations & Recruiting

TC TimeCrew
The Service Company


GALL.GASTRO
PERSONALVERMITTLUNG

CR
PERSONALVERMITTLUNG
TOURISMAUS HOTELLEBENS GASTRONOMIE

Jobmessen:

- Berufsorientierung
- Ausbildung und Berufseinstieg
- Branchenwechsel in das Gastgewerbe
- bundesweite, regionale und lokale Messen
- allgemeine und branchenfremde Messen

Jobmessen:



Ruth Maria Winterwerp-van...

Empathische Gastgeberin - Expertin für wertschätzende Mitarbeiterführung, ku...

1 Tag · 🌐

Nächste Woche geht es weiter, Rheinbach wir kommen...

Hotel Collegium Leoninum in der Nova...

186 Follower:innen

1 Tag · 🌐

Erste Berufsmesse nach der Sommerpause, die Saison beginnt... Vielen Dank für die, wie stets, super Organisation durch die Europaschule Bornheim. Auch 2025 sind wir gerne wieder dabei!

[#gastgeberimleoninum](#) [#hotelcollegiumleoninum](#)
[#novavitabonn](#) [#gastgebervonmorgen](#)
[#dehoganordrhein](#) [#dehoganrw](#)



🌐 20



LinkedIn

Beispiele:*



**STICKS &
STONES**



Speed Recruiting:

- analog dem Speed Dating
- 5-10“ Gespräche
- diverse Arbeitsgeber stehen zur Wahl
- Kooperationsbörse
- „Azubi Speed Dating“ der IHKs



Hand in Hand for International Talents Recruiting Days 2024

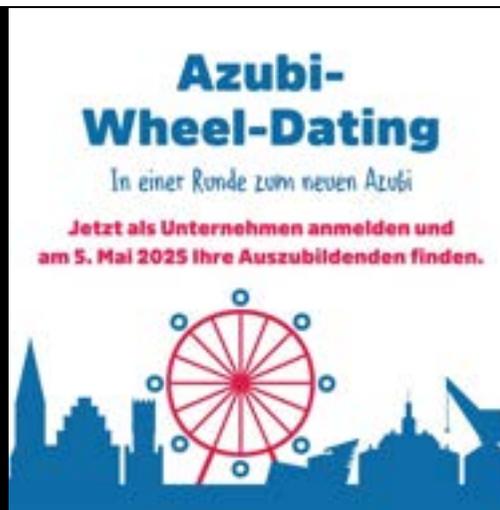
digitale Veranstaltungsreihe vom 19. – 21.11.2024

IHK Koblenz
Service & Beratung
Sonderausbildung

 HAND IN HAND FOR
INTERNATIONAL TALENTS

Foto: stock.adobe.com





Herzlich willkommen auf der Anmeldeseite für Unternehmen

Am **5. Mai 2025** treffen potenzielle Auszubildende auf Ausbildungsbetriebe aus dem Landkreis Lüneburg – bei **Bewerbungsgesprächen auf einem Riesenrad** auf den **Lüneburger Süzwiesen**. In lockerer Atmosphäre (beim Frühjahrsmarkt 2025) und luftiger Höhe kommen Bewerber*innen mit Personaler*innen und Unternehmer*innen zusammen. Unkompliziert und hoffentlich schwindelfrei, Ausbildungsplatzsuchende mit Höhenangst können das Gespräch alternativ auch mit festem Boden unter den Füßen durchführen.

Die Bewerbungsgespräche, also die „Azubi-Wheel-Dates“, sind jeweils zehn Minuten lang. Wollen Sie sich als Ausbildungsbetrieb an den Riesenrad-Runden beteiligen? Dann melden Sie sich **ab dem 16. September 2024** (bis zum 30. Januar 2025) mit Ihren Ausbildungsberufen an! Die Teilnahme kostet **190 Euro zzgl. MwSt.** [LünePartner](#) können sich kostenfrei bereits ab dem 30. August einen Platz sichern. Nach Ihrer Anmeldung wird eine ausführliche Beschreibung Ihrer Ausbildungsberufe auf der Azubi-Wheel-Dating-Webseite zu finden sein, damit interessierte Bewerber*innen schon im Vorfeld ihre Favoriten für die Runden auf dem Riesenrad auswählen können.

Bis zum 30. Januar 2025 können Sie als Ausbildungsbetrieb Ihre Teilnahme kostenfrei stornieren. Ab dem 31. Januar ist eine kostenfreie Stornierung nicht mehr möglich.

Bewerber*innen können sich ab dem 31. Januar 2025 für die Bewerbungsgespräche anmelden.

Das Abenteuer Zukunft beginnt jetzt. Machen Sie mit – und sichern Sie sich einen Platz auf dem Riesenrad!

Wichtig: In den Riesenradgondeln können nur maximal zwei Unternehmensvertreter*innen gleichzeitig an den Gesprächen teilnehmen. Außerdem können keine Werbematerialien, Laptops o. ä. mit in die Gondeln genommen werden.

Es handelt sich beim Azubi-Wheel-Dating NICHT um eine Aktion zur Berufsorientierung, sondern um echte Bewerbungsgespräche.

Bewerbungsvideo:

- vielfältig einsetzbar
- originelle Ansprache
- Voraussetzung: mediale

Professionalität





TourismusMarketing
Niedersachsen GmbH
(TMN)

2.126 Follower:innen

Vollständige Seite



TourismusMarketing Niedersachsen GmbH (TMN)

2.126 Follower:innen

2 Wochen · 🌐

Neue Herausforderung gesucht?

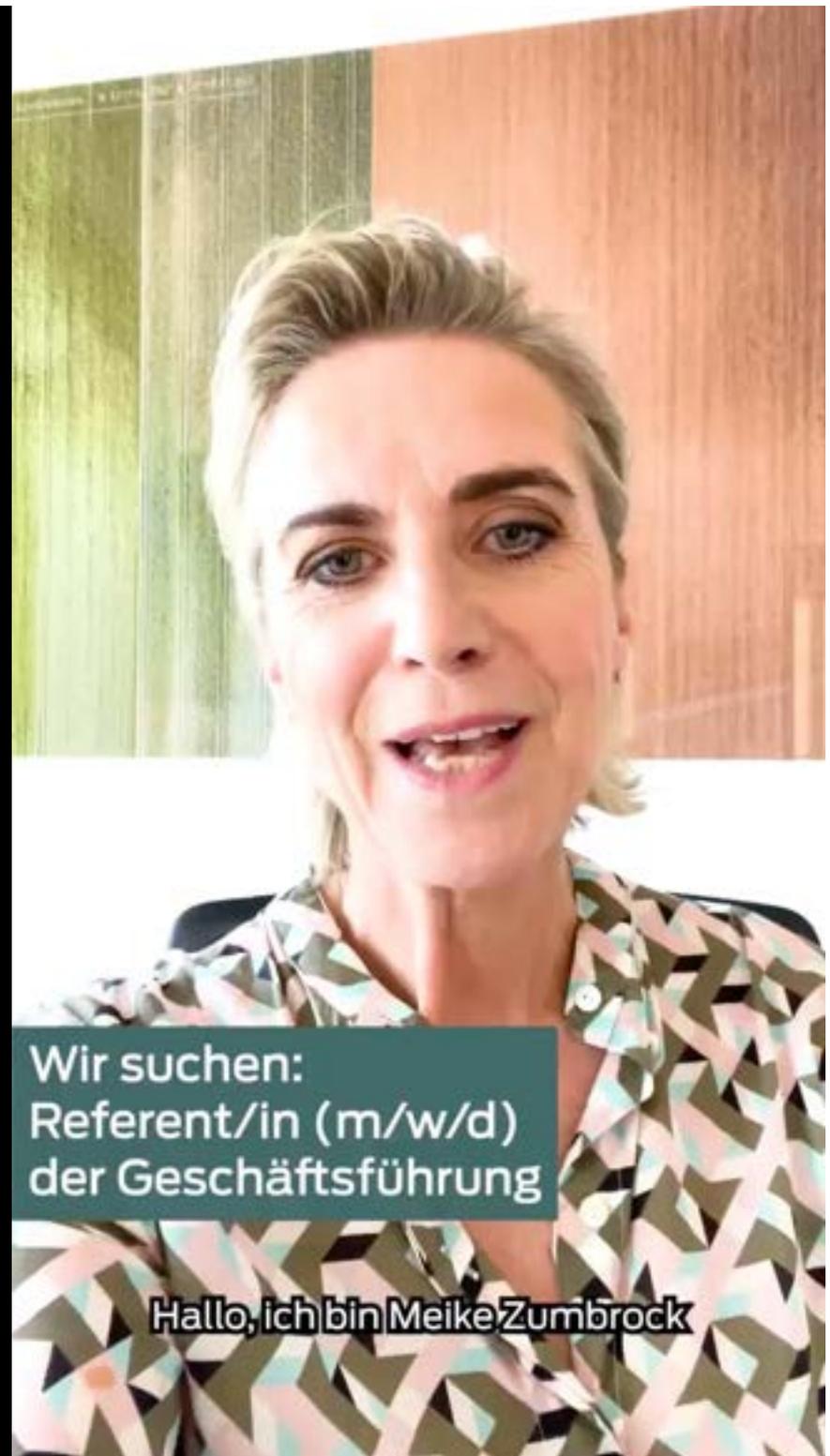
Dann bewirb dich als Referent/in der Geschäftsführung (m/w/d) und komm ins #TeamTMN!

Ein paar erste Infos zur Stelle gibt euch unsere Geschäftsführerin [Meike Zumbrock](#) im Video. 📺

Die detaillierte Stellenanzeige und Infos zur Bewerbung gibt's hier: https://lnkd.in/e_2UFWM



Klingt nach dir? Dann bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams!



Lass die Mitarbeitenden sprechen:



KETSCHAUER HOF

HOTEL GENUSS EVENT

„Bewerbungsworkshop“:

- Das Unternehmen bewirbt sich**
- Tagesveranstaltung**
- originelle Inhalte über Spiele**
- Professionelle und originelle Trainingsmethoden**

TI.CON 2024

"FEHLENDE FACHKRÄFTE, NACHWUCHS, DER IMMER KRITISCHER AUF ARBEITSZEITEN, LÖHNE UND STRUKTUREN GUCKT, IMMER ANSPRUCHSVOLLERE GÄSTE UND EINE ÜBERBORDENDE BÜROKRATIE - DIE TOURISMUSBRANCHE HAT GROSSE SORGEN UND FÜR VIELE BETRIEBE GEHT ES UM DIE EXISTENZ. ALSO GENAU DIE RICHTIGE ZEIT ZUM SPIELEN!"

Frank Simoneit
Ivlup!HR

www.IvlupHR.de

 Ivlup!HR

 HRgame!



destinet.de

1.352 Follower:innen

18 Std. • 



 Spielerisch neues Personal im Tourismus finden? Kein Problem. Mit [#Gamification](#) und [#Gaming](#). 

Ist doch unseriös! Kommt uns nicht ins touristische Haus.

Tja, dumm nur, dass es andere nutzen, um die exakt passenden Mitarbeitenden zu finden. Und drei mal dürft ihr dann raten, in welcher Branche die potenziellen Kolleg*innen dann wohl lieber arbeiten.

Warum holen wir unsere neuen Mitarbeitenden nicht in Ihrer Lebensrealität ab? Gaming gehört dazu.

 Gamification-Elemente können den Bewerbungsprozess nicht nur spaßiger, sondern auch aussagekräftiger machen. Wie verhält sich ein Kandidat unter Druck? Wie gut kann er oder sie im Team zusammenarbeiten? Welche Rollen übernimmt er?

Games bieten zudem eine einzigartige Möglichkeit, die [#Unternehmenskultur](#) erlebbar zu machen und emotionale Bindungen zu schaffen. Wer im Spiel eine Verbindung zu den Werten des Unternehmens aufbaut, ist vielleicht morgen schon der oder die perfekte Mitarbeiter*in.

 Und deshalb haben wir [Frank Simoneit](#) von [Ivlup!HR](#) zur [#TICON24](#) eingeladen. Und er bringt Freunde mit. Freut Euch auf eine rasante Story, die Euch einiges über den Zusammenhang zwischen Rollen im Job und im Game vor Augen führen wird.

 Next Level [#Recruiting](#) und Employer Branding: Nur bei der TI.CON 2024 in [#Ravensburg](#).

 Es gibt noch Tickets: <https://lnkd.in/edvDaSV3>

[#destinet](#)



SAT1REGIONAL.DE



www.lv1upHR.de

 lv1up!HR

 Spotify HRgame!



Einfach Azubis gewinnen in der Herbstzeit!

Mit den Praktikumswochen Rheinland-Pfalz lernen Sie als Unternehmen interessierte Jugendliche kennen. Die Jugendlichen schnuppern jeden Tag in ein anderes Unternehmen hinein.

Sie können dabei selbst festlegen, an welchen Tagen Sie im Aktionszeitraum Praktikumstage anbieten möchten.

Der Aktionszeitraum findet in den Herbstferien sowie eine Schulwoche davor und danach (07.10. bis zum 31.10.2024) statt.

- ✓ Wenig Organisationsaufwand
- ✓ Persönlicher Support
- ✓ Passende Praktikumsvorschläge

Jetzt anmelden!

praktikumswochen-rip.de



IHK Koblenz
Starke Wirtschaft,
Starke Region.

Praktikumswochen
Rheinland-Pfalz

Praktikums- Wochen 2024

Neue Talente gewinnen

Neue Wege:



— NATURHOTEL —
SCHÄFERHOF

**Ausgliederung des Restaurantbetriebs
und folgend den Koch, die Bäckerin
und die Buchhalterin als
Gesellschafter beteiligt.**

**Das Ergebnis ist „unternehmerisches
Denken“.**

Je jünger, je besser!



Die Partner-Kitas

Die derzeit 28 teilnehmenden Kindertagesstätten erstrecken sich über insgesamt sieben Landkreise und Städte im Nordwesten. Nach einer erfolgreichen Pilotphase in zwei Oldenburger Kitas konnte das Projekt im Januar 2022 erstmals starten. Ab sofort startet jeder neue BASKita Durchgang im Oktober und geht bis einschließlich Juli des darauffolgenden Jahres und umfasst somit neun Monate. Um allen interessierten



Kindertagesstätten die Teilnahme an dem Projekt zu ermöglichen, trägt die Kindertagesstätte keinerlei Kosten.

Jede Kita erhält Mini-Basketballkorbanlagen, Mini-Basketbälle und Leibchen. Außerdem bekommt jedes Kind ein eigenes BASKita-Shirt sowie eine BASKita-Fibel geschenkt. Somit sind die Kindertagesstätten und Kinder perfekt für die wöchentlichen 45-minütigen Bewegungseinheiten der BASKita-Coaches gewappnet. Die Kita sollte einen ca. 30qm großen Bewegungsraum vorweisen. Außerdem sollte eine pädagogische Kraft die Bewegungseinheiten beaufsichtigen.

Um einen erfolgreichen Projektdurchgang zu feiern gibt es jedes Jahr vor den Sommerferien ein großes BASKita-Festival. Alle BASKita-Kinder der teilnehmenden BASKitas treffen sich in einer Sporthalle und spielen lustige Spiele, können Parcours absolvieren und vor allem jede Menge Basketball spielen!

Mitarbeiterempfehlungen:

- Prämienzahlungen für erfolgreich vermittelte neue Mitarbeiter durch bestehende Teammitglieder
- „Gutes kommt zu Gutem!“
- Tipp: erst nach bestandener Probezeit greift die Prämie und Prämienstaffelung je nach Schwierigkeitsgrad der zu besetzenden Stelle

Interview:



„Channelmanager für HR“:

The screenshot displays the Recrutee HR channel manager interface for a job titled "Senior Marketing Manager*in". The interface is organized into a pipeline with stages: PIPELINE, FILTER, AKTIVITÄT, NOTIZEN, DATEI, BEWERBEN, and BERICHTE. The current stage is "Beworben (4)", with 3 qualified and 3 excluded candidates. The pipeline shows the following stages and counts: Beworben (4), Telefoninterview (3), Bewertungen (2), and Angebot (2). The interface features several call-to-action buttons: "Kandidat*inne" (with a candidate profile), "Leiter*in Job über soziale Medien teilen" (with a share icon), "Eine Notiz hinzufügen" (with a note icon), "Recruiter*in Ein Interview vereinbaren" (with a calendar icon), and "Einstellende Manager*innen Erstellung eines Angebots" (with a plus icon and a person icon). The candidate list includes: Emma Müller (10 T, 2), Lukas Schmidt (11 T, 2), Hanna Schneider (10 T, 2, 29. Mai), Leon Fischer, Tobias Wagner, Lena Schulz (75% rating, 10 T, 4, 2), Mia Hoffman (100% rating, 11 T, 2), Elias Müller (8 T, 3), Lina Keller (90% rating, 9 T, 2), and Laura Weber (9 T, 2).

Interview:



DIE SONNE FRANKENBERG

Eine kleine Welt für sich.

Interview:

arc-en-ciel
HOTEL · GSTAAD



Was werden Sie
für sich und Ihren
Betrieb
ausprobieren?





**Man kann Dir den Weg
weisen,
gehen musst DU ihn selbst!**

Bruce Lee

**Danke,
dass Sie
mich
gefunden
haben!**



OB@Ihr-Tourismusberater.de